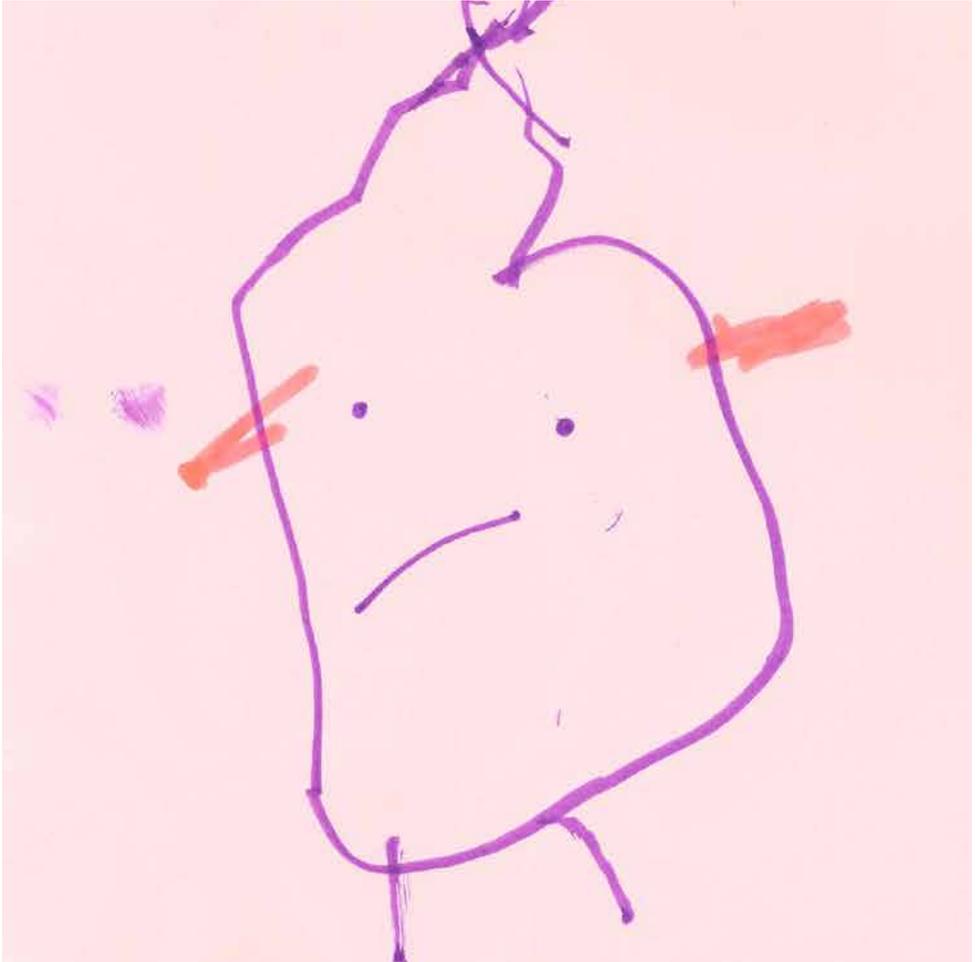


KIKRI ETH Zentrum
Jahresbericht 2023





INHALT

Vorwort.....	Seite 2
KIKRI Year 2023 through the prism of togetherness.....	Seite 5
A second family.....	Seite 9
Rückblick KIKRI Team 2023.....	Seite 10
Tiny Talk.....	Seite 14
Gemeinsam Lernen.....	Seite 16
Besuch auf vier Pfoten.....	Seite 20
Meine Bildungsreise durch die KIKRI.....	Seite 23
Unsere liebsten Ausflugsziele.....	Seite 24
Kindersprüche.....	Seite 30
Dank und Impressum.....	Seite 32

VORWORT

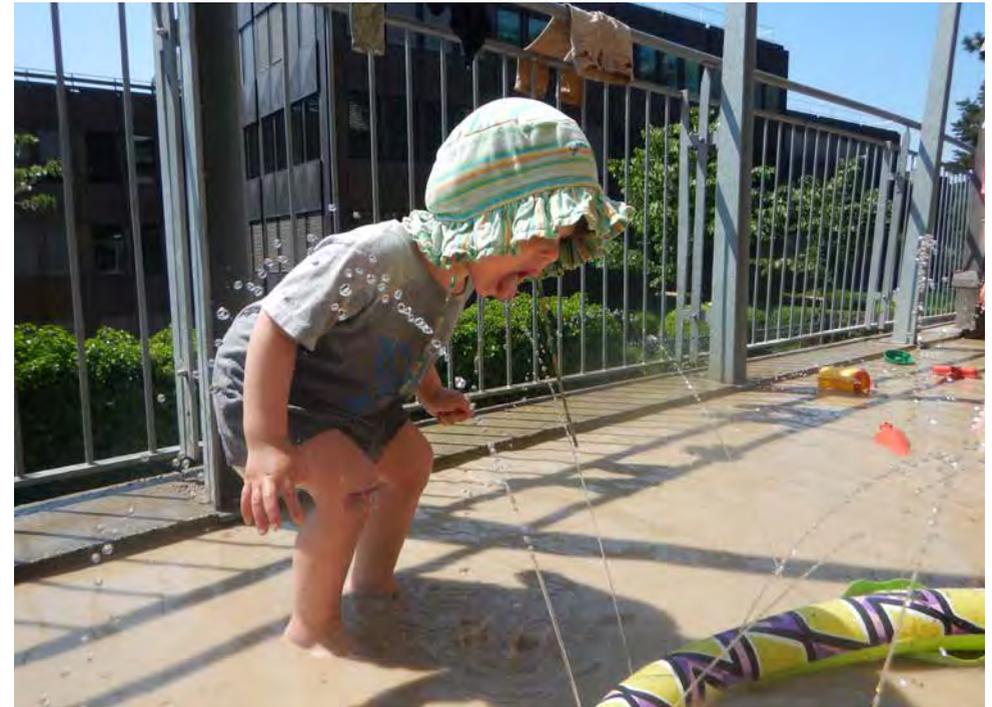
Liebe KIKRI Eltern

Ein weiteres KIKRI Jahr geht zu Ende, in dem unsere Kinder viele schöne neue Erfahrungen machen konnten, einerseits im KIKRI Alltag, andererseits im Rahmen der vielen Events, welche die KIKRI Erlebnisse von Kindern wie auch Erwachsenen zusätzlich bereichern.

In der Branche der familienergänzenden Betreuung ist nach wie vor der Fachkräftemangel eine besondere Herausforderung. In diesem Zusammenhang hat die Stadt Zürich für die vorschulische Kinderbetreuung einen Fokus auf die Qualitätsförderung und auch auf die Verbesserung von Anstellungsbedingungen für das Betreuungspersonal gelegt (rückwirkende Teilrevision per Anfang 2023). Wir sind sehr froh, dass sich diese Problematiken (Krippenschliessungen, Gruppenschliessungen, verkürzte Betreuungszeiten wegen Personalknappheit, usw.) in der KIKRI aktuell nicht stellen und sind stolz darauf, in der KIKRI über eine hohe Kontinuität an qualifiziertem Personal zu verfügen. Als anerkannte städtisch subventionierte Kindertagesstätte und Mitglied von kibesuisse ist die KIKRI gewissen Anforderungen verpflichtet und bietet bereits jetzt Kinderbetreuung auf einem sehr hohen Qualitätsniveau. Jenny beschreibt in diesem Jahresbericht, wie das Team sich kontinuierlich weiterbildet, um auch weiterhin führend in diesem Bereich zu bleiben. Als Elternverein helfen wir alle mit, indem wir Jenny und das gesamte KIKRI Team dabei unterstützen, möglichst ruhig durch die Herausforderungen des Alltags und der angespannten Kinderbetreuungslandschaft zu navigieren.

In der KIKRI selbst versuchen wir vom Eltern-Vorstand, die Anliegen und Ideen aller Eltern aufzunehmen. Ein Thema, das uns im letzten Jahr beschäftigt hat, ist die Nachmittagsbetreuung möglichst auszuweiten. Wir konnten zwar nicht allen Bedürfnissen gerecht werden, haben aber nach intensiven Prüfungen Wege gefunden, unter den gegebenen personellen, räumlichen und konzeptionellen Verhältnissen künftig allen Interessierten einen möglichst hohen Mindestbetreuungsumfang zu garantieren. In den Gesprächen, die wir mit der Abteilung Beratung Professorinnen und Professoren der ETH Zürich und der Stiftung kizh geführt haben, wurde uns Verständnis für unsere Situation signalisiert. Die KIKRI wird weiterhin alles daransetzen, den hohen Qualitätsstandard aufrecht zu erhalten und gleichzeitig den Elternbedürfnissen im Rahmen ihrer Möglichkeiten weitgehendst gerecht zu werden. Es ist uns wichtig, offen für alle Anliegen zu sein und ein Klima zu schaffen, das konstruktive Diskussionen ermöglicht.

**Alexandra Zingg, Präsidentin,
Mutter von Ruben, gelbe Gruppe**



KIKRI YEAR 2023 THROUGH THE PRISM OF TOGETHERNESS

The Year 2023 has started with Carnival in February, which has taken all the attention of the entire KIKRI family with very high standards applied for the quality of the decorations! General Assembly followed in March, that has brought us parents closer together facing and discussing various topics with the center of the animated discussions around the Ganzi limitation. The House and Garden Day this past year took over with the „Kinderbörse“ and BBQ for everybody that has left a bright impression and a true feeling of getting out of the winter again. We are much looking to repeating this very soon all together!

The KIKRI Camp in June last year was a blast for the elder kids who yet again gathered to spend three nice days together and (re) create friendships among kids from different groups. As we learned from the Parent's evening in November, kids are going through a sped-up version of forming-storming-norming during this short period of time - very insightful social anthropological learning from Monique's perspective!

The Möсли Camp at the Üetliberg also in June has given the parents an opportunity to engage with all the kids and fellow parents that would otherwise be only restricted to the drop-off and pick-up chats (see Michael's "Tiny Talks") and occasional group activities. As a board member I encourage all the parents and especially the fresh ones to stay overnight or at least join for the day, allowing all of us to feel even more members of the KIKRI family.

After KIKRI woke up following the summer hibernation cycle, a welcoming Apéro has been served in September for all the parents allowing an opportunity for interface with the newcomers.

Räbeliechtl! this year was in exceptionally uninviting weather, but the KIKRI family still enjoyed these moments of togetherness over

several cups of Glühwi and Marroni. The lanterns cutting was truly a delight for the kids, but certainly also for some of the parents, especially when it was getting to be competitive!

The month of December has seen puppet shows by the KIKRI team in the Star Room with the kids getting presents. It was such a special time bringing and picking up with more and more of the family pictures in the entry opening as the Christmas was approaching. Special vibe was given by the nice animal pictures drawn on the windows of KIKRI drawn by Zivi Alex. The Christmas breakfasts for parents, which were held in the respective groups, were also much appreciated by young and old alike, as they gave the opportunity to chat to each other and enjoy the Christmas atmosphere while savoring delicious Christmas cookies.

So was it - the past year - through the prism of the events, and now the cycle begins again following Carnival and the General Assembly. It was a pleasure to represent the parents' community in the Board of KIKRI and thanks for your trust and care! I believe this year has brought us all closer together.

**Ivan Istomin, board member events,
father of Zoé and Anouk who joins
KIKRI in August, green group**



KIKRI LICH FÜR IMIS MEDIC H
ICH WIÖT IDART TOFIGURE H
UND WIKH FÜR MIRE DER I
KIKRI UND ICH
TARACHT UND ICH WAI SIDA 2
DIE I LERARI UND I LERARI
FON MARGARET I LERARI





A SECOND FAMILY

I am tremendously grateful that KIKRI has welcomed our family in 2020, first with Gaspar and now also with Alice, both in the blue group. While Gaspar will be leaving for Kindergarten in the summer, Alice will be around for another couple of years and we felt it was time to give back in some way for all the wonderful care that KIKRI has provided to our children, and to our family as a whole. I have been a member of the KIKRI board since the fall 2023, acting as a contact point between the parents and the board. You have heard more directly from me during the past few months about the end-of-year gifts for the KIKRI staff and about the yearly parents survey – in both cases, a heartfelt thank you to all of you, KIKRI parents, who have contributed!

The question of more availability of full-time care at KIKRI has dominated the last general assembly and has fueled many discussions over the past year. While it led to quite a bit of unease and sometimes frustration for all those involved, it was also a very useful opportunity for clarification and reflection. The discussion has made us reflect on what the KIKRI concept is and how it shapes our and our children's experience at KIKRI, but also on the limitations which it entails. More practical restrictions related to the availability of space and as well as of staff have also become apparent. The parents survey indicates that the majority of parents are satisfied with the outcome of last year's discussion. However, a significant fraction remains concerned about whether the model of care offered at KIKRI is compatible with a society, and specifically with an ETH context, in which more parents work full time. This experience has given us the opportunity to improve the communication at KIKRI, especially with new families. The communication has also been improved at the ETH level, to make parents more aware of the different

high-quality childcare options and the different childcare models available to ETH staff and students.

More generally, the parents survey reveals an overwhelming degree of satisfaction with KIKRI, be it the staff, the organization, the emotional and developmental care that is provided to the children, the environment, and more. Several suggestions were also given on how to improve on certain aspects, or on activities that could be added to the KIKRI portfolio. All of these will contribute to continuously improving KIKRI in the future, and we will report back as we move along.

I would like to finish with an invitation. While you won't be hearing as directly from me for a while, now that the parents survey is completed, please feel free to reach out at any time! The same goes for reaching out to other members of the board or the staff, with any comments or concerns you may have. KIKRI is a second family for our children, it is a privilege that we can work together as a part of it.

**Elsa Abreu, board member parents,
mother of Alice and Gaspar, blue group**

RÜCKBLICK KIKRI TEAM 2023

Die Mitarbeitenden sind und bleiben der Erfolgsfaktor der KIKRI: Ihre Freude, Ideenreichtum und aussergewöhnliches Engagement schaffen ein einzigartiges Umfeld, in dem sich unsere Kinder tagtäglich weiterentwickeln können. Dieses einzigartige Umfeld in der KIKRI bedeutet mir als Vater sehr viel, da ich meine Töchter der KIKRI mit einem guten Gefühl der Geborgenheit und Sicherheit anvertrauen kann. Der Vorstand und Jenny setzen auch weiterhin alles daran, die hohe Qualität des Teams beizubehalten.

Im KIKRI Jahr 2023 gab es einige personelle Veränderungen in den Gruppen, unter anderem da der seltene Fall einer Pensionierung anstand: Unsere langjährige Mitarbeiterin Laura trat Anfang 2024 ihre wohlverdiente Pension an. Wir danken Laura ganz besonders für ihren Einsatz und werden ihre fröhliche Art vermissen. Die blaue Gruppe, der Laura lange angehörte, hat darüber hinaus noch weitere Änderungen erfahren: Da Giuseppina ihr Pensum reduziert hat, übergibt sie die Gruppenleitung an Özlem. Weiterhin hat Aleksandria im Sommer 2023 ihre Lehre in der blauen Gruppe begonnen. Cindy befindet sich nun im 2. Lehrjahr und Saam unterstützt die blaue Gruppe als Zivi.

Die rote Gruppe war von Konstanz geprägt: Sofia leitet nach wie vor die Gruppe und Nadja hat sich sehr gut in der KIKRI eingelebt. Alicias 3. Lehrjahr hat im Sommer 2023 begonnen und Desiré hat sich – nach ihrem Praktikum bei uns – ebenfalls für eine Lehre in der KIKRI entschieden. Tara – einige werden sie vielleicht noch aus ihrer Ausbildungszeit in der KIKRI von 2018 bis 2022 kennen – unterstützt die rote Gruppe zusätzlich temporär, da Nadja ihren Mutterschaftsurlaub beziehen wird. Wir wünschen Nadja alles Gute für die neue Herausforderung und freuen uns, sie gegen Ende des Jahres wieder in der KIKRI begrüssen zu können.

Die gelbe Gruppe wird weiterhin von Fazilet und Anna betreut. Mila hat ebenfalls nach einem Praktikum ihre Lehre in der KIKRI auf der gelben Gruppe begonnen. Bedauerlicherweise hat Joah sich in seinem 2. Lehrjahr dazu entschieden die KIKRI im 2024 zu verlassen – wir wünschen ihm auch an dieser Stelle alles Gute für seine Zukunft. Wir freuen uns, dass Siro als Zivi das Team der gelben Gruppe vervollständigt.

Die grüne Gruppe wird weiterhin von Ewelina geleitet. Nachdem Özlem in die blaue Gruppe gewechselt ist, gab es nur kleinere Änderungen: Wir sind froh, dass wir Renja nach dem Abschluss ihrer Lehre letztes Jahr als qualifizierte Fachkraft für die KIKRI behalten konnten – sie zählt zum Betreuungsteam der grünen Gruppe. Jasmine befindet sich nun im 3. Lehrjahr und Sara absolviert aktuell ein Praktikum in der KIKRI auf der grünen Gruppe.

Für das Gelingen des KIKRI Alltags trägt darüber hinaus auch Patricia als Springerin bei, sowie die Zivis Maxim, Yanick und Alexander, die im Laufe des letzten Jahres ihre Einsätze in der KIKRI absolvierten. Die administrativen Aufgaben übernehmen weiterhin – wie gewohnt mit grosser Kompetenz – Nadia und Jenny.

Nicht vergessen werden darf Doris, die die Kinder jeden Tag mit selbstgekochem Essen verwöhnt. Doris wird im kommenden KIKRI Jahr ebenfalls ihre wohlverdiente Pension antreten und wir sind bereits dabei, eine passende Nachfolge für diese besondere Aufgabe zu finden.

Im Namen des Vorstands möchte ich ein riesengrosses Dankeschön an Jenny und das Team richten: Wir sind Euch für Eure Motivation, Hingabe und grossen täglichen Einsatz unglaublich dankbar!

Jan Seiler, Vorstand Ressort Personal, Vater von Leni und Emma, die ab Mai 2024 in der KIKRI betreut wird, blaue Gruppe

Übersicht Personal Stand Februar 2024

Leitung / Küche

Jenny – Krippenleitung
Nadia – Administration
Doris – Köchin

Rote Gruppe

Sofia – Gruppenleitung
Nadja – Miterzieherin / Stv. Gruppenleitung
Tara – Miterzieherin / Stv. Gruppenleitung
Alicia – 3. Lehrjahr
Desiré – 1. Lehrjahr

Gelbe Gruppe

Fazilet – Gruppenleitung / Stv. Krippenleitung
Anna – Miterzieherin / Stv. Gruppenleitung
Joah – 2. Lehrjahr
Mila – 1. Lehrjahr
Siro – Zivi

Blaue Gruppe

Özlem – Gruppenleitung
Giuseppina – Miterzieherin / Stv. Gruppenleitung
Cindy – 2. Lehrjahr
Aleksandria – 1. Lehrjahr
Saam – Zivi

Grüne Gruppe

Ewelina – Gruppenleitung
Renja – Miterzieherin / Stv. Gruppenleitung
Jasmine – 3. Lehrjahr
Sara – Praktikum

Patricia – Springerin



TINY TALK

Als Vater von Ida (im März vier Jahre alt und bereits in ihrem letzten Jahr in der KIKRI – Wahnsinn, wie die Zeit vergeht!) und Frederik (ein Jahr alt), beide auf der gelben Gruppe, bin ich in meiner ersten Amtsperiode für die Kommunikation zuständig. Dieses Ressort scheint mir so vielfältig zu sein wie das Universum der KIKRI, beinhaltet es doch sowohl die Kommunikation gegen aussen als auch die Kommunikation gegen innen. Ersteres betrifft primär klassische Öffentlichkeitsarbeit und die Pflege der Webseite. Zweitgenannte Aufgabe hingegen ist primär auf die Kommunikation gegenüber den Eltern gerichtet: z. B. den Fotoaustausch und allgemein den Informationsaustausch zwischen der KIKRI und den Eltern über die Kinder. Die interne Kommunikation ist einer der wichtigsten Pfeiler der KIKRI, bildet die Berichterstattung über Aktivitäten und das Wohlergehen der Kinder doch die Basis des Vertrauens, welches die Eltern der KIKRI jeden Tag entgegenbringen. Dies wird auch dadurch manifestiert, dass sich zwei weitere Ressorts ebenfalls mit diesen Anliegen befassen, nämlich das Ressort Eltern (Elsa) und das Ressort Anlässe (Ivan).

Ich möchte diese Plattform nun jedoch auch dafür nutzen, einen meines Erachtens unterschätzten Kommunikationskanal hervorzuheben – den Tiny Talk. Den Begriff habe ich selbst erfunden (ehrlich gesagt Sabine) und ich finde ihn sehr passend für unseren Small Talk über unsere Kleinen während des Prozesses des Abgebens und Abholens. Wenn ich sage, ich will diesen Kanal stärken und mich dafür einsetzen, dass er mehr genutzt wird, dann ist das vielleicht etwas anmassend, selbst immer im Stress, nie Zeit, in den Gedanken längst bei der Arbeit und die Öffnungszeiten am Abend ausnutzend die letzten zwei Kinder abholend, was einem Austausch keineswegs förderlich ist. Trotzdem gibt mir dieser Tiny Talk zwischen

Jacken ausziehen, Kinderwagen parkieren, eigene Schuhe wieder anziehen und dann sofort los müssen sehr viel. Über Wochen und Monate erfährt man kinderschnittweise etwas über das Leben anderer Familien. Es ist ein bisschen wie ein Puzzle, welches sich langsam zusammenfügt – jeden Tag ein kleines Stückchen Information mehr, das man irgendwo einsetzen kann. Zum Glück gibt es auch viele wunderbare KIKRI Events, an welchen sich die Eltern und das KIKRI Personal vertieft und (kinderbedingt mehr oder weniger) in Ruhe unterhalten können. Die Grundsteine dieser Gespräche wurden jedoch oft im Tiny Talk gelegt. In diesem Sinne:

Ein Hoch auf den Austausch zwischen Tür und Angel, lang lebe der Tiny Talk!

Michael Kuhn, Vorstand Ressort Kommunikation, Vater von Ida und Frederik, gelbe Gruppe



GEMEINSAM LERNEN

Die KIKRI ist ein Ort zum Lernen und Entdecken. Für die Mitarbeitenden ebenso wie für die Kinder.

Stetige Bildung und Weiterentwicklung ist ein wichtiger Bestandteil unseres Gesamtkonzepts und ermöglicht es, unserem hohen Qualitätsanspruch gerecht zu werden.

Zu etwas mehr als einem Drittel besteht das Team aus Personen in ihrer dreijährigen Erstausbildung zur Fachperson Betreuung EFZ. Dazu besuchen sie an durchschnittlich zwei Tagen pro Woche die Berufsschule sowie überbetriebliche Kurse. In der Praxis arbeiten unsere Berufsbildnerinnen sehr eng mit den Lernenden zusammen und begleiten sie bei Lernprozessen direkt im Gruppenalltag, in wöchentlichen Sitzungen sowie über die digitale Plattform Time2Learn, wo die Zielerreichung gemäss dem Bildungsplan dokumentiert wird. Diese fortwährende Lernform gehört ebenso zum Lernenden-Alltag, wie die regelmässige Reflexion ihrer Lernprozesse.

Aber auch Zivildienstleistende begleiten wir regelmässig in ihrem halbjährigen Zivildienstesatz in der KIKRI. Für die meisten von ihnen sind wir der erste Kontakt im Berufsfeld der familienergänzenden Kinderbetreuung. Sie finden in der Regel schnell Zugang zu den Kindern und integrieren sich auch gut ins Team. Im Laufe ihres Einsatzes besprechen wir verschiedene pädagogische Themen, damit sie über ein gutes Basiswissen verfügen.

Auch die von uns als «ausgelernte Fachkräfte» bezeichneten Mitarbeitenden haben, wie wir natürlich wissen, nicht ausgelernt. Wir besuchen regelmässig themenspezifische externe Weiterbildungen. Dabei wird gemeinsam besprochen, in welchem Bereich sich jede von uns gerne vertiefen möchte oder sollte und was den einzelnen Kindern, der Kindergruppe und/oder der KIKRI als Institution zugutekommt. Im vergangenen Jahr lag der Schwerpunkt der

externen Kurse bei der Führung und Begleitung von Jugendlichen in der Ausbildung.

Aber auch Fortbildungen zu Themen wie «Ab in den Wald!», «Vom Eindruck zum Ausdruck» oder auch Workshops zum Thema Ausflüge in die Stadtnatur sowie zu Bewegung und Ernährung wurden von einzelnen Mitarbeitenden besucht.

«Im Workshop «Menuegestaltung für Kitas» wurde ich im Bewusstsein bestätigt, dass wir bereits jetzt eine sehr ausgewogene Ernährung mit vegetarischen Varianten in der KIKRI umsetzen. Was ich persönlich gelernt habe, sind Alternativen zu Süssem zu finden.»

Renia, Stv. Gruppenleitung grüne Gruppe

«Der Workshop «Ausflüge in die Stadtnatur» hat mir sehr gut gefallen und ich habe einige neue Ideen mitgenommen. Voll motiviert zu deren Umsetzung gingen wir beispielsweise am darauffolgenden Tag gleich auf eine Farbentdeckungstour im Quartier.»

Ewelina, Gruppenleitung grüne Gruppe

«In der Weiterbildung «Vom Eindruck zum Ausdruck» habe ich gelernt, dass die Kreativität der Kinder gefördert wird, wenn man Abläufe ab und zu gezielt umstrukturiert, den Kindern als Begleitung von Aktivitäten wie zum Beispiel Malen oder Gestalten Musik verschiedener Genres vorspielt, zur Abwechslung am Boden anstatt auf dem Tisch oder möglichst grossflächig malt.»

Özlem, Gruppenleitung blaue Gruppe

Auch KIKRI-intern finden immer wieder fachspezifische Teamanlässe statt. Der Kurs «Erste Hilfe am Kleinkind» sowie die Workshops der Stadt Zürich zur Kita-integrierten Deutschförderung werden jährlich für alle Mitarbeitenden durchgeführt. Im vergangenen Jahr lernten wir im Rahmen der integrierten Deutschförderung verschiedene Sprachförderungsstrategien für Kinder kennen, um deren Sprachentwicklung gezielter positiv unterstützen zu können.

Im Laufe des Jahres widmeten wir uns im Rahmen der Qualitätssicherung unter anderem erneut der Frage «Wie lernen Kinder und was braucht es von uns, damit sie sich optimal entwickeln können?». Dazu absolvierten wir auf der digitalen Plattform Moodle mehrere themenbezogene Module. Was wir nebst den erarbeiteten Erkenntnissen sehr schätzten, war der gruppenübergreifende Austausch.

Am Weiterbildungstag im Oktober stand dann das Thema «Teamentwicklung» im Fokus. Zusammen mit einer externen Fachperson setzten wir uns mit verschiedenen Aspekten einer gelingenden Teamarbeit auseinander. Wir behandelten zuerst das Thema Wahrnehmung anhand des Eisbergmodells, welches aufzeigt, wieviel wir bewusst und unbewusst wahrnehmen, denn unser Denken und Handeln wird von beiden Formen der Wahrnehmung stark beeinflusst. Weitere Themen waren Wertschätzung, rücksichtsvolle Kritik und unser Verhalten bei Konflikten im Team.

Die Schlusserwertung zeigte, dass alle etwas für unsere zukünftige Arbeit als Teil eines Teams mitnehmen konnten.

Für das laufende Jahr ist einer der bereits geplanten Schwerpunkte die Säuglingsbetreuung. Diesbezüglich wird aus jeder der vier Gruppen eine qualifizierte Fachkraft eine spezifische Weiterbildung besuchen. Konkrete Themen werden die Betreuung von Säuglingen

in altersgemischten Gruppen, Säuglinge «lesen» und professionell betreuen sowie das Spielmaterial im 1. Lebensjahr sein.

Zusätzlich soll im ersten Quartal des Jahres der Bildungsbereich Musik im Zentrum stehen. Den Startschuss dazu bildete ein Ukulele-Workshop im Januar.

Wir sind sehr dankbar, dass wir uns als Team immer wieder an neue Herausforderungen wagen dürfen und sind gespannt und freuen uns darauf, was das laufende Jahr alles mit sich bringen wird.

Jenny Attinger, Krippenleitung



BESUCH AUF VIER PFOTEN

Viele von euch fragen sich bestimmt, wie es dazu kam, dass wir in der KIKRI immer wieder einmal einen Hund zu Besuch haben :-)

Toffik ist ein zweijähriger Cavalier King Charles Spaniel Rüde, der im Jahr 2022 aus Polen zu mir in die Schweiz kam. Er lebt mittlerweile in Oberkulm, darf aber seine „Ferien“ jeweils bei mir verbringen. Toffik ist ein sanftmütiger, ausgeglichener und ruhiger Hund, der sich mit seiner Anpassungsfähigkeit schnell an neue Situationen gewöhnt und diese entsprechend gut meistert.

Da in unserer Stadt-Krippe nicht alle Kinder die Möglichkeit haben, Erfahrungen mit Tieren zu machen, dachte ich mir, dass Toffik eine Bereicherung für die KIKRI und die KIKRI Kinder sein könnte. Meine bisherigen Erfahrungen sind durchwegs sehr positiv. Es ist toll zu sehen, wie sich Kinder verschiedensten Alters – von den jüngsten bis zu den älteren KIKRI Kindern – auf Aktivitäten zusammen mit Toffik freuen.

Ist der Hund zu Besuch in der KIKRI, gehen wir mehrmals täglich im Quartier spazieren und machen z.B. auch verschiedene Apportierspiele mit Toffiks Lieblingsball. Die Kinder spielen im Garten mit Toffik, sie füttern und streicheln ihn. Dabei lachen die Kinder viel und sind sehr fürsorglich und interessiert im Umgang mit ihm. Wir beobachten den Hund aber auch zusammen, versuchen seine Befindlichkeiten wahrzunehmen und überlegen uns gemeinsam, was er gerne frisst oder was ihm sonst noch Freude bereitet. Bei Interesse vertiefen wir mit den Kindern das Wissen zusätzlich mit Büchern, Lernkarten oder anderen Aktivitäten zum Thema Hund oder Haustieren allgemein.

Es ist auch spannend zu sehen, wie Kinder, die anfangs eher schüchtern und zurückhaltend gegenüber dem Vierbeiner sind, mit der Zeit offener werden. Die Kinder benötigen etwas Zeit, um eine Beziehung und Vertrauen aufzubauen.

Es ist wunderschön, wenn die Kinder immer wieder über Toffik erzählen und nachfragen, wann er wieder in die KIKRI kommt.

Wir denken, dass der Umgang mit dem Hund, das gemeinsame Beobachten und Spielen sehr bereichernd für die Kinder ist und sie vieles dabei lernen können, wie zum Beispiel Rücksichtnahme, Fürsorge und Verantwortung übernehmen.

An dieser Stelle möchte ich mich auch ganz herzlich bei meinem Team und allen Eltern für die Offenheit gegenüber dem Kind-Hund-Projekt bedanken. Ein spezieller Dank geht vor allem an das KIKRI Büro - dort hat Toffik seine persönliche „Oase“, wo er sich nach dem vielen Toben mit unseren KIKRI Kindern ausruhen kann. Ich freue mich auf viele weitere abwechslungsreiche und spannende Momente zusammen mit Toffik und den KIKRI Kindern!

Ewelina Cichon,
Gruppenleitung, grüne Gruppe





MEINE BILDUNGSREISE DURCH DIE KIKRI

Ich selbst absolvierte meine Ausbildung in der KIKRI und schätzte es sehr, die KIKRI als meinen Lehrbetrieb gehabt zu haben. Es war mir bewusst, dass dies etwas Besonderes ist. Das Konzept der konstanten Gruppen am Morgen bot mir die nötige Sicherheit, die man als Lernende benötigt, um Neues zu erlernen, anzuwenden und sich zu entfalten. Durch die gruppenübergreifende Arbeit am Nachmittag erhielt ich zudem viele Gelegenheiten, mich von anderen Fachpersonen inspirieren und anleiten zu lassen. Während meiner Ausbildung wurde ich eng von meiner Berufsbildnerin auf der Gruppe begleitet.

Als ich dann meine Ausbildung beendet hatte, wusste ich schnell, dass ich mehr wollte. Ich wollte meine Erfahrungen und die Motivation für den Beruf weitergeben und so entschied ich mich, selbst zur Berufsbildnerin zu werden. Nach meiner Weiterbildung war ich bereit, mein Wissen, meine Begeisterung und Leidenschaft an die nächste Generation der Lernenden weiterzugeben.

Die Tätigkeit als Berufsbildnerin in der KIKRI empfinde ich als anspruchsvoll und verantwortungsvoll, aber auch als sehr bereichernd. Sie ist abwechslungsreich, da man zahlreiche Berührungspunkte mit den Lernenden hat. Man hinterfragt, wird jedoch auch selbst hinterfragt und lernt persönlich immer wieder dazu.

Lernende leisten wertvolle Arbeit im Betrieb. Es bereitet mir große Freude zu beobachten, wie sie, nicht nur die Lernenden in meiner Gruppe, die ich täglich sehe, Fortschritte machen und zunehmend Verantwortung übernehmen.

In meiner Rolle als Berufsbildnerin erlebe ich zudem die angenehme Atmosphäre der KIKRI täglich hautnah. Es ist ein Umfeld, in dem ich spüre, wie unsere Arbeit nicht nur wertgeschätzt, sondern auch unterstützt wird. Das gibt mir täglich neue Energie und Motivation. Mein Ziel geht über die reine Betreuung der Kinder hinaus. Ich bemühe mich, sowohl für die Kleinen als auch für die Lernenden eine vertraute, lehrreiche und positive Umgebung zu schaffen. Es ist mir wichtig, dass die Lernenden eine so unvergessliche und erfolgreiche Lehrzeit erleben, wie ich sie damals hatte.

Anna Maier,
Stv. Gruppenleitung, gelbe Gruppe

UNSERE LIEBSTEN AUSFLUGSZIELE

«Ich bin selbst sehr gerne an der frischen Luft und es ist mir wichtig, auch mit den Kindern genügend Zeit draussen zu verbringen, da ich weiss, wie positiv sich dies auf ihr Wohlbefinden in allen Bereichen auswirkt. Im vergangenen Jahr haben wir auch einige neue Ausflugsziele ausprobiert, wie zum Beispiel den Spielplatz auf der Siriuswiese und es war sehr schön, wie begeistert die Kinder waren.»

Giuseppina De Luca, Stv. Gruppenleitung, blaue Gruppe



ARTERGUT



GZ SCHINDLERGUT



IRCHELPARK

«Ich mache mit den Kindern gerne Ausflüge, weil auch während kleinen Spaziergängen entdecken wir die Welt erneut durch die Augen der Kinder. Sie zeigen uns, wie spannend auch auf den ersten Blick für uns belanglose Sachen sein können, wie beispielsweise: «Nadja, lueg, de Schnägg het zwei Farbe uf siim Hüsl.»

Nadja Tonet, Stv. Gruppenleitung, rote Gruppe



BUHEGGWALD



GZ WIPKINGEN



JOSEFWIESE

«Bei Ausflügen schaffen wir nicht nur für die Kinder ein Erlebnis, sondern auch die Teamarbeit wird gestärkt. Man muss sich dabei auf jeden Einzelnen verlassen können. Nach jedem Ausflug kommt man mit einem neuen Abenteuer im Rucksack und einem gestärkten Gruppengefühl zurück.»

Sofia Hefti, Gruppenleitung, rote Gruppe



TIERPARK GOLDAU



RIETERPARK



RIGIBLICK



LANDESMUSEUM



SIRIUSWIESE



STOLZEWIESE



ZOO



KINDERSPRÜCHE

Anna legt die Wäsche zusammen und Willa hilft mit. Da zieht Willa eine Schürze aus dem Korb und meint:

«Oh Anna lueg, das isch de Doris ihres Lätzli.»

Auf dem Weg ins Turnen sehen wir unseren Hausmeister.

Junyi: «Lueg, das isch doch de Flickmaa.»

Cindy: «Welli Frucht isch gäl und suur?»

Alma: «Mozzarella.»

Jenny sitzt im Sommer barfuss im Büro.

Florence meint zu ihr:

«Hesch kei Socke?»

Jenny: «Nei, es isch so warm suscht hett ich vill zheissi Füess.»

Florence: «Ja, und au sehr grossi.»

Leonie zu Özlem:

«Deine Haare sind schwarz.»

Özlem: «Welli Farb hend dini Haar?»

Leonie: «Bunt.»

«Chunnt öpis?»

Meint Roope mit Blick zu Fazlet, die seinen Zwieback streicht.

Nadja zu Greta, die ihre Puppe unter dem Pullover versteckt:

«Wie kommt dein Baby in den Bauch?»

Greta: «Wegen dem Essen.»

Olivia: «Claudia tönt bitzeli wie Wulche.» (auf Englisch)

Alea zu Sofia:

«Du duesch doch nöd ächt arbeite, also häsch Ziit.»

Olivia: «Lueg mal Nadja, ich male de Sofia Gügge-Schueh!»

Nadja: «Was sind denn Gügge-Schueh?»

Olivia: «Die Schueh wo grösser machend.»

Kinder auf der roten Gruppe zu den KIKRI Frauen:

«Mir sind nöd am spille, mir sind am rede.»

Luigi sitzt im Garten hinten auf dem 3er Taxi. Nadja bittet Kai, Luigi in die Garderobe zu begleiten. Kai ruft ihn, aber Luigi hört ihn nicht. Nach kurzem Überlegen steigt Kai aufs Taxi, kutschiert Luigi mitten in die Garderobe und sagt zu Nadja:

«Luigi da!».

Anna zu Kai:

«Kai mini Mama nöd da.»

Kai: “Wo? Arbeiten?”

Anna: “Ja, arbeiten.”

Kai: “Wo? Oben oder Haus?»

Sofia: «Wie ischs Baby in Buuch cho?»

Kai: «Es isch ine gloffe.»

Fazilet zu Ida:

«Haben bei euch gestern zu Halloween auch Kinder geklingelt?»

Ida: «Nein.»

Fazilet: «Warum nicht?»

Ida: «Weisch, die hend euses Huus nöd gfunde.»

DANK UND IMPRESSUM

Unser Dank geht an

Lukas Vonesch

Leiter HR Beratung der ETH Zürich, für sein Engagement
in der Kinderbetreuung an der ETH

Stiftung kihz / Claudia Sigrist-Balsiger

Geschäftsleiterin der Stiftung kihz,
für ihre Unterstützung der KIKRI

Sozialdepartement der Stadt Zürich

Alle KIKRI Frauen und Männer

welche sich täglich mit grösstem Einsatz um
das Wohl unserer Kinder kümmern

Impressum

Textbeiträge

Eltern und Kinder des Elternvereins,
Mitglieder des KIKRI Teams

Bilder

Mitarbeitende und KIKRI Kinder

Layout

Cyril Portmann / Mirco Kunz

Auflage

50 Exemplare, März 2024

